

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель профкома  
МКДОУ д\с ОРВ № 5  
Буца М.В.Бутакова  
« 01 » 06 2015г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МКДОУ д\с ОРВ № 5  
Л.Н.Ефремова  
« 01 » июня 2015 г.



РАССМОТРЕНО  
Введено в действие  
на общем собрании трудового коллектива  
приказом заведующего № 13  
от 01.06.2015 г., протокол № 3

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 5 города Уржума Кировской области

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 5 г. Уржума Кировской области (далее - МКДОУ) в соответствии с Законом РФ "Об образовании", Уставом МКДОУ.

1.1. Полномочия трудового коллектива муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 5 города Уржума Кировской области по управлению осуществляются его Общим собранием.

1.3. Общее собрание трудового коллектива муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 5 города Уржума Кировской области собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 5 города Уржума Кировской области является основным местом работы. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются ее председатель и секретарь.

1.4. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство МКДОУ.

1.5. Решения Общего собрания МКДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельную деятельность МКДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### 3. Функции

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 5 города Уржума Кировской области относятся: принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению заведующей муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 5 города Уржума Кировской области; рассмотрение проектов локальных актов, регулируемых трудовые взаимоотношения; принятие положения о режиме рабочего времени; принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора; обсуждение и принятие Коллективного договора и приложений к нему; избрание самоуправления коллектива – Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 5 города Уржума Кировской области по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля над его исполнением; заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного договора; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов; выдвижение коллективных требований работников муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 5 города Уржума Кировской области и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора; избрание представителей от трудового коллектива в Совет муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 5 города Уржума Кировской области; вносит изменения и дополнения в Устав МКДОУ, другие локальные акты; обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МКДОУ и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МКДОУ; рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МКДОУ; вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МКДОУ; вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МКДОУ; заслушивает отчеты заведующего ДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств; заслушивает отчеты о

работе заведующего, завхоза МКДОУ, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы; знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МКДОУ и заслуживает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе; при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания МКДОУ.

#### 4. Права

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МКДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МКДОУ, если предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### 5. Организация управления

5.1. В состав Общего собрания входят все работники МКДОУ.

##### 5.2. На заседание

Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

##### 5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседаний;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее 50% членов трудового коллектива учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МКДОУ;

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МКДОУ - Советом педагогов, Родительским комитетом:

– через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета МКДОУ;

– представление на ознакомление Совету педагогов и Родительскому комитету МКДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

– внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов и Родительского комитета МКДОУ.

7. Ответственность

7.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;

– соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

– дата проведения;

– количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

– приглашённые (ФИО, должность);

– повестка дня;

– ход обсуждения вопросов;

– предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;

– решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МКДОУ

8.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ДОУ (50 лет) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив)

## 9. Заключительные положения

9.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

9.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.